

登録フォームにご登録いただく個人データの取り扱いに関する規約

本規約は、三菱電機エンジニアリング株式会社（以下「当社」といいます。）がインターネット上の採用情報サイトにて、経験者採用の応募に関する個人データの入力・送信フォーム(以下「登録フォーム」といいます。)における個人データの取り扱い等を定めたものです。

第1条（定義）

本規約における用語の定義は以下の通りとします。

- (1) 「登録者」とは、インターネット上の採用情報サイトにて提供する登録フォームで、当社の経験者採用選考に応募する個人の方をいいます。
- (2) 「応募」とは、当社の経験者採用選考に応募する行為をいいます。
- (3) 「本個人データ」とは、登録者に関する情報であって、個人情報の保護に関する法律（平成15年法律第57号）第2条第1項に定義される「個人情報」に該当するものを含む当該登録者を識別し得るあらゆる情報をいいます。

第2条（本規約の変更）

1. 当社は、次に掲げる場合には本規約を変更することができ、登録者は変更後の本規約に同意したものとみなします。ただし、本条は、当社が登録者から個別に同意を得て本規約を変更することを妨げるものではありません。

- (1) 本規約の変更が、登録者一般の利益に適合する場合
- (2) 本規約の変更が、本規約の目的に反せず、当社の選考プロセスの変更または法令の改正等の事情を含め、諸事情に照らして合理的である場合

2. 当社は、前項の変更を行う場合、採用ホームページのお知らせその他適切な方法によって、本規約を変更する旨および変更日、ならびに変更後の本規約の内容を周知します。ただし、前項第2号による変更を行うときは、変更日までの相当の猶予期間を設けた上で周知します。

第3条（本個人データの取り扱い）

1. 当社は、登録フォームを介して提供された本個人データを適切に管理するものとし、漏洩、紛失、滅失、毀損、改竄、不正利用等の危険に対応するために必要かつ適切な安全管理措置を継続的に講じます。
2. 当社による本個人データの扱いは、【本個人データの取り扱いについて】に従います。

第4条（準拠法および管轄裁判所）

本規約の成立、効力、履行および解釈に関しては、日本法が適用されるものとします。本規約および本サイトの利用に関する一切の訴訟については、東京地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

【本個人データの取り扱いについて】

1. 当社は、登録フォームを通じて本個人データを取得します。また、当社は、登録フォーム以外のサイト等を通じて取得した本個人データを、第5項の目的で利用することがあります。

2. 当社では、個人情報保護法やEU一般データ保護規則（GDPR）を含む個人データの取り扱いに関連する法規制等を遵守し、お客様の個人データを適切に取り扱います。詳細につきましては、当社プライバシーポリシー（<https://www.mee.co.jp/privacy.html>）をご確認ください。

3. 当社が第5項の目的で利用する本個人データは次の通りです。

- (1) 氏名
- (2) 生年月日
- (3) 性別
- (4) メールアドレス
- (5) 住所
- (6) 電話番号
- (7) 学歴・職務経歴
- (8) 資格取得状況
- (9) 履歴書及び職務経歴書の内容
- (10) アンケート回答
- (11) 適性検査受検結果
- (12) 選考評価 など

4. 次の者または部署が、本個人データの保護について責任をもって適切に管理します。

三菱電機エンジニアリング株式会社

人事部 人事採用グループ 人事採用グループマネージャー

5. 当社は、本個人データを次の目的の範囲内で、正当な利益*に基づいて、利用します。

- (1) 採用選考および選考後の手続きに関する連絡をするため
- (2) 適性検査実施のため
- (3) 採用選考の可否を判断するため
- (4) 登録者の応募履歴を管理するため
- (5) 当社採用活動の総括、次年度採用活動等に向けた分析の資料とするため（統計情報を作成することを含む）
- (6) 入社手続きに利用するため
- (7) 入社後の人事情報とするため

* 正当な利益とは、正当な利益を実現するために登録者の情報を利用する必要があり、かつその情報を利用する当社の理由が個人データ保護の権利への不利益よりも優先される場合をいいます。

6. 当社は後述の保管期間中に行う人材採用において登録者からの事前の申し出がない限り、登録者の採用の可能性を再検討し、登録者が当初に登録した職種とは別の職種への登録を薦めることがあります。

7. 当社は、原則として本個人データを第三者（第8項の委託先を除く。）への提供及び第三国への移転は行いません。本個人データを第三者へ提供する必要が生じたときは、別途登録者の同意を取得します。ただし、本人の同意なく第三者に提供することが法令によって許容されている場合には、この限りではありません。

8. 当社は、利用目的達成の範囲内において本個人データの取り扱いを委託することがあり、当該委託に伴って委託先に本個人データを提供することがあります。
9. 当社は、本個人データをAIによるプロファイリング等自動化された意思決定に用いることはありません。
10. 本個人データに関するお問い合わせ、苦情の申出、利用目的の通知の求め、または開示（第三者提供記録を含む。）・訂正・利用停止等の求めは、下記の窓口までご連絡をお願いします。
三菱電機エンジニアリング株式会社 人事部 人事採用グループ
E-mail:recruit@www.mee.co.jp
11. 当社は、登録者から本個人データの削除の申し出がない限り、第5項に記載の利用目的が存在する間、採用の可否に関わらず、本個人データを保有できるものとします。
12. 当社による個人データの利用、またはこれらの権利の行使に対する当社の対応に不服がある場合、登録者には規制当局に訴える権利があります。
13. 登録者が本個人データを提供することは、登録者の任意です。ただし、十分な情報の提供が無い場合は、登録フォームの利用ができない場合や選考プロセスに進むことができない場合があります。
14. 本規約の内容が、当社が採用選考等に関連して取得する個人データの取り扱いについて公表しているプライバシーポリシー等の内容と抵触する場合には、登録フォームを通じて取得される本個人データの取り扱いについては、本規約の定めが優先して適用されるものとします。

<付則>

本規約は2025年7月1日から実施するものとします。

三菱電機エンジニアリング株式会社